**KLAUZULA INFORMACYJNA DOTYCZĄCA DANYCH OSOBOWYCH**

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) informujemy, że:

* 1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Lokalna Grupa Działania „Podkowa”.
  2. Z administratorem można się skontaktować w następujący sposób: listownie: Czechy 142, 98-220 Zduńska Wola, przez adres e-mail: lgdpodkowa@gmail.com telefonicznie: 519 057 250.
  3. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym możecie się Państwo skontaktować się telefonicznie: 791 848 237.
  4. Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu oraz dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO przetwarzane będą na podstawie zgody art. 6 ust. 1 lit a, która może zostać odwołana w dowolnym czasie;
  5. Odbiorcami Państwa danych osobowych mogą być podmioty upoważnione na podstawie przepisów prawa;
  6. Dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celu przetwarzania, z uwzględnieniem okresu 3 miesięcy, w których Administrator ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata (zgodnie z przepisami prawa), w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska. Po upływie tego okresu dokumenty wymagane są protokolarnie niszczone;
  7. Przysługuje Państwu:

a) prawo dostępu do danych oraz otrzymania ich kopii,

b) prawo do sprostowania danych,

c) prawo do usunięcia danych, w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa lub w ramach sprawowania władzy publicznej,

d) prawo do ograniczenia przetwarzania danych, przy czym przepisy odrębne mogą wyłączyć możliwość skorzystania z tego prawa,

e) prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych;

8. Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.